



**АДМИНИСТРАЦИЯ
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ УНЬЮГАН
Октябрьского района
Ханты - Мансийского автономного округа – Югры**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 02 мая 2023 г.
п. Уньюган

№ 107

О внесении изменений в постановление Администрации сельского поселения Уньюган от 12.03.2018 №68 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры сельского поселения Уньюган»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, решением Совета депутатов сельского поселения Уньюган от 22.04.2011 №20 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования сельское поселение Уньюган»:

1. Внести в приложение к постановлению Администрации сельского поселения Уньюган от 12.03.2018 №68 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры сельского поселения Уньюган» (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. В разделе 2:

а) пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения устанавливаются с учетом требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

Профессиональные квалификационные группы должностей
работников культуры, искусства и кинематографии
и размеры окладов (должностных окладов)

Таблица 1

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации №570 от 31.08.2007 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»)		
1	2	3
Внутри должностные	Наименование должностей	Размеры окладов

квалификационные категории		(должностных окладов) (рублей)
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
Без квалификационной категории	Распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки; аккомпаниатор; руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; культорганизатор, заведующий костюмерной	9 973
Вторая категория	Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; культорганизатор	10 447
Первая категория	Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; культорганизатор	10 922
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
Без квалификационной категории	Библиотекарь; библиограф; методист библиотеки, клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций	10 757
Вторая категория	Концертмейстер по классу вокала; художник по свету; художник-конструктор; репетитор по вокалу; звукорежиссер; звукооператор; библиотекарь; библиотекарь - каталогизатор, библиограф; методист клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; специалист по фольклору; специалист по жанрам творчества; специалист по методике клубной работы; редактор по репертуару	11 324
Первая категория	Концертмейстер по классу вокала; художник по свету, художник-конструктор; репетитор по вокалу; звукорежиссер; звукооператор; библиотекарь; библиотекарь – каталогизатор; библиограф; методист клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; специалист по фольклору; специалист по жанрам творчества; специалист по методике клубной работы	11 894
Высшая категория	Художник по свету, художник-конструктор	12 436
«Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»		
Без квалификационной категории	Режиссер массовых представлений; руководитель клубного формирования – любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного	13 344

	искусства, клуба по интересам	
Вторая категория	Режиссер, балетмейстер; хормейстер; режиссер массовых представлений; звукорежиссер; руководитель клубного формирования – любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам	13 978
Первая категория	Режиссер; балетмейстер; хормейстер; режиссер массовых представлений; звукорежиссер; руководитель клубного формирования – любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам; режиссер-постановщик; балетмейстер-постановщик	16 519
Высшая категория	Режиссер массовых представлений; режиссер-постановщик; балетмейстер-постановщик	17 274

Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов, служащих и работников учреждения, и размеры окладов (должностных окладов)

Таблица 2

Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 №165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»)		
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размеры окладов (должностных окладов) (рублей)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
Без квалификационной категории	Руководитель секции	10 021
1 квалификационный уровень	Спортсмен, спортсмен - ведущий	10 442
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	Инструктор по спорту; инструктор по адаптивной физической культуре; спортсмен-инструктор; тренер-наездник лошадей; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	10 696
2 квалификационный уровень	Администратор тренировочного процесса; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; инструктор-методист по адаптивной	11 502

	физической культуре; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф.	
3 квалификационный уровень	Специалист по подготовке спортивного инвентаря; старшие: инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; хореограф	12 392

Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов
и служащих, и размеры окладов (должностных окладов)

Таблица 3

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации № 247н от 29.05.2008 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»)		
Квалификационные уровни (квалификационные категории)	Наименование должностей	Размер окладов (должностных окладов) (рублей)
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, секретарь	11 025
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
Без квалификационной категории	Системный администратор, администратор, секретарь руководителя	11 366
1 квалификационный уровень	Системный администратор, администратор, секретарь руководителя	11 585
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством, заведующий складом Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	11 803
3 квалификационный уровень	Начальник хозяйственного отдела Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	12 131
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	12 350

.».

б) пункты 11 и 12 исключить.

в) пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Изменение квалификационного уровня, должностной категории работника устанавливается нормативным локальным актом учреждения в соответствии с требованиями к квалификации по занимаемой должности.».

1.2. В разделе 3:

а) пункт 21 изложить в следующей редакции:

«21. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливается в соответствии со статьями 315 - 317 Трудового кодекса Российской Федерации согласно таблице 5 Положения.».

б) пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. Размер компенсационных выплат, а также перечень и условия их предоставления устанавливаются коллективным договором учреждения в соответствии с таблицей 5 Положения.»

Перечень, предельные размеры и условия осуществления компенсационных выплат

Таблица 5

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
1	2	3	4
1.	Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	Не менее 4%	Заклучение специальной оценки условий труда
2.	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)		
2.1.	Доплата при совмещении Профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	Размер устанавливается в коллективном договоре и по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы	Увеличение объема работы или исполнение обязанностей отсутствующего работника (вакансии) без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Статья 151 Трудового кодекса Российской Федерации
2.2.	Оплата сверхурочной работы	За первые два часа работы не менее чем в полуторном размере; за последующие часы - не менее чем в двойном размере	Работа за пределами рабочего времени. Статья 152 Трудового кодекса Российской Федерации. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом.

2.3.	Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	<p>В размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;</p> <p>в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.</p> <p>Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.</p>	<p>Работа в выходной или нерабочий праздничный день, оформляется приказом (при сменной работе дополнительно оплачиваются только праздничные дни).</p> <p>В соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.</p> <p>По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит</p>
2.4.	За работу в ночное время	Не менее 20%	<p>За каждый час работы в ночное время с 22 часов до 6 часов, на основании табеля учета рабочего времени.</p> <p>Статья 154 Трудового кодекса Российской Федерации</p>
3.	Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями		
3.1.	Районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	1,7	<p>Проживание на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.</p> <p>Статьи 315 - 317 Трудового кодекса Российской Федерации и решением Совета депутатов сельского поселения Уньюган от 31.10.2018 №15 «Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в органах местного самоуправления и</p>
3.2.	Процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	До 50% к месячному заработку	

			муниципальных учреждениях муниципального образования сельское поселение Уньюган»
4.	Выплата за работу в сельской местности		
4.1.	Повышающий коэффициент специалистам учреждений, работающим в сельской местности	20 % к должностному окладу	

1.3. В разделе 4:

а) пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29. Выплата за выслугу лет к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику учреждения за периоды работы по соответствующему профилю выполняемой работы (специальности) в муниципальных учреждениях в размере, указанном в таблице 7 Положения.

Для должности главного бухгалтера включаются периоды работы во всех организациях, независимо от их формы собственности.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение выплаты за выслугу лет, является трудовая книжка или иной документ, подтверждающий стаж работы в соответствующем учреждении и организации.

Назначение выплаты за выслугу лет устанавливается работнику локальным актом учреждения.».

б) в пункте 30:

1) в абзаце первом, третьем после слова «квартал» дополнить словом «, год».

2) абзац шестой исключить.

в) в таблице 7 пункта 35:

1) строку 4 изложить в новой редакции:

«

4.	Премияльная выплата по итогам работы за квартал, год	До 1 фонда оплаты труда работника	Устанавливается в соответствии с выполнением поставленных задач и показателей, за качественное и своевременное оказание муниципальных услуг, выполнение муниципального задания	Ежеквартально, за год
----	--	-----------------------------------	--	-----------------------

»;

2) строку 5 исключить.

1.4. В разделе 5:

а) таблицу 8 пункта 37 изложить в следующей редакции:

«Размер оклада (должностного оклада)
руководителя учреждения

Таблица 8

Учреждения культурно-досугового типа	
Диапазон штатных единиц	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2
менее 10	25 653
11 - 20	28 500

б) пункт 41 изложить в следующей редакции:

«41. Стимулирующие выплаты заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в соответствии с пунктами 27,29,30 настоящего Положения.»

1.5. В разделе 6 пункт 51 изложить в следующей редакции:

«51. Выплаты, предусматривающие особенности работы, условий труда устанавливаются к окладу (должностному окладу), в порядке и размерах, утвержденных коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, в соответствии с таблицей 10 Положения.

Выплаты, предусматривающие особенности работы, условий труда

Таблица 10

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Категории работников	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5	6
1.	Персональный повышающий коэффициент	не более 0,5 от должностного оклада	Работникам учреждения	Устанавливается к окладу (должностному окладу) с учетом уровня профессиональной подготовки работника, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Устанавливается на основании приказа руководителя учреждения, с учетом решения соответствующей комиссии с участием представительного органа работников персонально в отношении конкретного работника.	Ежемесячно

».

1.6. В разделе 7 пункт 58 изложить в следующей редакции:

«58. При формировании фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты работникам учреждения предусматривается 100% от суммы фонда должностных окладов (за исключением процентной надбавки за выслугу лет) с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»

1.7. Приложение к Положению исключить.

2. Постановление направить для обнародования и разместить на официальном сайте Администрации сельского поселения Уньюган в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования (компьютерной сети «Интернет»).

3. Постановление вступает в силу с момента обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 мая 2023 года.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы поселения по экономике, финансам, инвестиционной политике Иванову Н.И.